

## **Bijlage**

### **Profiel schets lid Verantwoordingsorgaan van Stichting Pensioenfonds Aon Groep Nederland**

#### **Algemeen**

In het Verantwoordingsorgaan zijn de werkgever, deelnemers en pensioengerechtigden vertegenwoordigd. De leden die de deelnemers vertegenwoordigen en de leden die de pensioengerechtigden vertegenwoordigen worden verkozen door individuele deelnemers dan wel pensioengerechtigden.

#### **Doelstelling**

Het bestuur van de Stichting Pensioenfonds Aon Groep Nederland legt verantwoording af aan het Verantwoordingsorgaan over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd. Het Verantwoordingsorgaan is bevoegd om jaarlijks een oordeel te geven over het handelen van het bestuur, over het uitgevoerde beleid en over beleidskeuzes die betrekking hebben op de toekomst. Daarnaast heeft het Verantwoordingsorgaan vanaf 1 juli 2014 het recht om het bestuur te adviseren op de in de Pensioenwet genoemde zaken (bijvoorbeeld liquidatie, communicatie- en voorlichtingsbeleid, vorm en inrichting van het intern toezicht, beloningsbeleid, vaststellen en wijzigen van de interne klachten- en geschillenprocedure).

#### **Kennis en ervaring**

De leden van het Verantwoordingsorgaan dienen te beschikken over basiskennis van pensioen, die noodzakelijk is om het bestuur van het fonds te kunnen adviseren, de adviezen van de adviseurs te kunnen doorgronden en een inhoudelijke rol te kunnen vervullen in het Verantwoordingsorgaan. De basiskennis hoeft niet bij aanvang van het lidmaatschap aanwezig te zijn. Het lid moet zich deze kennis wel binnen een periode van 3 maanden eigen kunnen maken, onder meer door het volgen van opleiding.

#### **Competenties**

Het lid van het Verantwoordingsorgaan moet beschikken over de volgende competenties:

- Heeft affiniteit met pensioenen en daarbij relevante onderwerpen;
- Is in staat onafhankelijk te kunnen denken, handelen en oordelen in het belang van alle belanghebbenden van het fonds (helikopterview);
- Heeft inlevingsvermogen in de effecten van te nemen besluiten op alle belanghebbenden van het fonds (omgevingssensitiviteit);
- Kan juiste, realistische en afgewogen conclusies trekken op basis van de beschikbare informatie (oordeelsvorming);
- Communicatief en
- Samenwerken (teamspeler).

#### **Overige eisen**

Het lid van het Verantwoordingsorgaan moet voldoen aan de volgende eisen:

- Heeft voldoende tijd voor het uitvoeren van diens taak in het Verantwoordingsorgaan (het Verantwoordingsorgaan vergadert op gemiddeld 4 dagen per jaar). Daarnaast moet voor de voorbereiding en scholing ten minste met hetzelfde aantal dagen gerekend worden;
- Verklaring omtrent het gedrag (VOG) aan te vragen bij de gemeente waar betrokkene staat ingeschreven.